ESK RECHAZA LA REFORMA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

La reforma de la negociación colectiva aprobada por el Gobierno del PSOE el 10 de junio crea un escenario muy negativo, en el inmediato futuro, para la defensa de los derechos laborales en la negociación colectiva, porque:

1. Lleva a la desaparición de los convenios provinciales que protegen al 70% de la gente asalariada y prioriza los convenios de empresa (que podrán rebajar las condiciones laborales existentes en convenios de ámbito superior, cosa que hasta ahora era imposible) y los estatales y autonómicos. Con una estructura empresarial absolutamente dominada por las pequeñas y medianas empresas, que carecen en buena parte de convenios de empresa, se va a producir una enorme desprotección de decenas de miles de trabajadores y trabajadoras.

   Los convenios autonómicos son prácticamente inexistentes en la CAPV y su implantación, como sustitutos de los convenios provinciales, es una tarea compleja que, en el mejor de los casos, llevará tiempo.

   Los convenios estatales, que son muy escasos, hasta el momento, no ofrecen ninguna fiabilidad. Negociados desde una óptica centralista por CC.OO. y UGT, no garantizarán suficientemente los derechos laborales que hoy se tienen.

2. Introduce la alternativa del arbitraje como solución final en caso de falta de acuerdo, ya no solo para la negociación colectiva, sino también para los desacuerdos en cuanto a la flexibilidad interna. En los tiempos que corren y en los que se avecinan, los arbitrajes van a ir siempre a favor de la patronal.

3. Facilita la flexibilidad interna, las jornadas flexibles y los descuelgues salariales. De ahora en adelante, los convenios deberán incluir cláusulas sobre estos temas, lo que equivale a darlas por buenas de entrada, no poder zafarse de ellas y, cuando no haya acuerdo, tenerlo que dejar en manos del arbitraje. Por ejemplo, la exigencia de que, por lo menos un 5% de la jornada anual, cuando no haya acuerdo en contrario, será el bolsín de horas de libre disposición por parte de la patronal, es un buen botón de muestra de la descompensación de esta reforma a favor de los intereses empresariales.

Aunque esta reforma de la negociación colectiva está pensada para que sirva a los poderes económicos para machacar los derechos laborales del mundo del trabajo, en la misma línea de la reforma laboral implantada el pasado verano, su puesta en marcha no será sencilla. Las vías favorables que abre al mundo empresarial son muchas, pero también es verdad que a los sindicatos combativos y al conjunto de trabajadores y trabajadoras que agrupamos, nos ofrece una ocasión para diseñar nuevas formas de resistencia.

CC.OO. y UGT tienen una gran responsabilidad en que la reforma de la negociación colectiva se haya impuesto como se ha hecho por parte del Gobierno. Cuatro meses de negociación con la patronal a la búsqueda de un pacto que solo podía ser negativo para la gente trabajadora. Cuatro meses perdidos que debían haberse dedicado a denunciar la agresión que nos venía encima y preparar la movilización para enfrentarse a ella. Cuatro meses acercando posturas con la CEOE y la CEPYME, que han legitimado a la postre la reforma y han permitido al Gobierno justificar que, en su Decreto-ley, ha recogido la mayoría de acuerdos asumidos por estos sindicatos.

Esk

NEGOZIAZIO KOLEKTIBOAREN ERREFORMA ERREFUSATZEN DU ESK-K

PSOEren Gobernuak ekainaren 10ean onartutako negoziazio kolektiboaren erreformak egoera oso negatiboa ezartzen du, epe laburrean, lan eskubideen defentsarako negoziazio kolektiboan honako arrazoiengatik:

1. Soldatapekoen %70a babesten dituzten herrialde mailako hitzarmenenak desagertuko dira eta enpresa mailako konbenioei lehentasuna emango zaie, hala nola Estatu eta autonomia-erkidegokoei. Enpresa mailako hitzarmenek goi-mailako hitzarmenetako lan baldintzak murriztu ahalko dituzte, orain arte ezinezkoa zena. Egungo enpresa-estrukturan gehienak enpresa txiki eta ertainak dira, eta hauetako askok ez dute enpresa mailako hitzarmenik; hau dela-eta, milaka langileen desbabestzarra emango da.

   EHAEn apenas ez dago autonomia mailako hitzarmenik, eta herrialde mailako hitzarmenen ordezkapena zeregin korapilotsu da, eta kasurik hoberenean denbora beharko da honetarako.

   Gutxi dira Estatu mailako hitzarmenak eta egun arte ez dute inolako fidagarritasunik. CCOO eta UGTek ikuspegi zentralista batekin negoziatuta, egungo lan eskubideak ez dituzte behar bezain ongi bermatuko.

2. Akordiorik ezean, erreforma honek, arbitrajea ezartzen du azken soluziobide bezala, negoziazio kolektiborako ez ezik, barne malgutasunaren inguruko desadostasunerako ere. Egungo egoeran eta datozkigunen unetarako, arbitrajeak ugazaberiaren aldekoak izango dira.

3. Barne malgutasuna, lanaldi malguak eta soldata-eraisteak errazten ditu. Hemendik aurrera, hitzarmenak gai hauen inguruko klausulak ezarri beharko dituzte; honek, erreforma ontzat ematea dakar, ezin saihestuz, eta akordiorik ez dagoenean arbitrajearen esku utzi beharra. Adibidez, akordiorik ezean kontran, ugazaberiak bere eskura izango du urteko lanaldiaren %5a gutxienik. Erreforma hau enpresa-interesen aldekoaren ikusgai.

Negoziazio kolektiboaren erreforma hau botere ekonomikoen aldekoa izan dadin pentsatuta dago, lan munduaren lan eskubideak suntsitzeko joan den udan ezarritako lan erreformaren ildotik; hala ere, erreforma hau martxan jartzea ez da gauza erraza izango. Asko dira enpresa-munduaren aldeko ateak, baina aldi berean ere sindikatu borrokalari eta hauetan biltzen diren lagileei erresistentzia era berriak diseinatzeko aukerak zabaltzen zaizkigu.

CCOO eta UGTek erantzukizun handia dute Gobernuak negoziazio kolektiboaren erreforma hau inposatu duen eran. Lau hilabete ugazaberiarekin negoziatzen langileentzat negatiboa baino ez izan zitekeen akordioa. Lau hilabee galduta, zetorkiguna salatzeko eta berari aurre egiteko galdu diren hilabeteak. Lau hilabete CEOE eta CEPIMErekin adostu nahian, amaieran erreforma legitimatzeko eta Gobernuari bidea eman diote Lege-dekretuaren bidez sindikatu hauek onartutakoaren gehiengoa jasotzeko.

Esk